

The Win Strategy™

Vizyonumuz: Başarıya Taşıyan Mühendislik

Hedefler

Katılımcı, Sadık Çalışanlar	Birinci Sınıf Müşteri Deneyimi	Kârlı Büyüme	Finansal Performans
STRATEJİLER	STRATEJİLER	STRATEJİLER	STRATEJİLER
- Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği - Girişimcilik - Yüksek Performans Takımları ve Liderleri	- Zamanında ve Kaliteli Çözümler - eTicaret Liderliği - Etkin İş Yönetimi	 - Pazar Odaklı İnovasyon - Sistem Çözümleri - Güçlü Dağıtım Ağı - Pazar Payı Büyümesi - Mühendislik Uzmanlığı	- Süreç ve Organizasyon Etkinleştirme - Yalın İşletme - Stratejik Tedarik Zinciri - Değer Odaklı Fiyatlama

Parker Kültürü



1 Numaralı Hareket ve Kontrol Şirketi

Hedefler

Katılımcı, Sadık Çalışanlar	Birinci Sınıf Müşteri Deneyimi	Kârlı Büyüme	Finansal Performans
ÖLÇÜM KRİTERLERİ	ÖLÇÜM KRİTERLERİ	ÖLÇÜM KRİTERLERİ	ÖLÇÜM KRİTERLERİ
- Sıfır İş Kazası - Win Stratejisi ile İvme Kazanmak - Sorumluluk Alma: Yüksek Performanslı Takımlara Katılım Oranı %80+ - Katılımcılığı Teşvik Eden Çalışma Ortamı - Bağlılık Anketi Sonucu > %74	- Zamanında Teslimat: %98+ 6 Sigma Uygulaması - Artan eTicaret Çevrim Oranı - En İyi Termin ve Teklif Süresi - Tavsiye Edilme Endeksi > 30 - Müşteri Tedarikçi Değerlendirmeleri	- Organik Büyüme: 150 bps > Pazar - Pazar Payı: %20+ - Tüm Gruplarda Liderlik (#1, #2) - Dağıtım Ağı ve Hizmetlerini Geliştirme 50% BAYİ  50% OEM - Yeni Ürün ve Sistem Satışlarında Artış	- Endüstriyel Segmentte Performansta En İyi İlk Çeyrek - Yıllık Büyüme: - EPS - EBIT - Nakit Akışı - DNE %17 Faaliyet Kârı %21.4 RONA %17 ROIC

Değerlerimiz

Başarı Kültürü · Yüksek Motivasyonlu Çalışanlar · Değerli Müşteriler · Etkin Liderlik