

The « Win Strategy »™

Notre Vision: Engineering Your Success

Objectifs

Salariés engagés

STRATEGIES

- Environnement, Hygiène et Sécurité (EHS)
- Etat d'esprit entrepreneurial
- Equipes et leaders performants

Expérience client de 1er ordre

STRATEGIES

- Solutions de qualité dans les délais
- Leader en commerce électronique
- Fluidité des relations de travail

Croissance profitable

STRATEGIES



- Innovation orientée par le marché
- Solutions systèmes
- Réseau de distribution performant
- Augmentation de notre part de marché
- Expertise technique

Performance financière

STRATEGIES

- Simplification
- Entreprise Lean
- Chaîne d'approvisionnement stratégique
- Tarification en fonction de la valeur apportée

Culture Parker



N°1 des technologies du mouvement et du contrôle

Objectifs

Salariés engagés

MESURES

- 0 accident
- Déploiement rapide des initiatives de la Win Strategy
- Appartenance : + de 80% des salariés dans des équipes HPT ("High Performance Teams")
- Environnement propice à l'intégration
- Indice d'engagement > 74%

Expérience client de 1er ordre

MESURES

- + de 98% des livraisons dans les délais
- Niveau de qualité Six Sigma
- Augmentation des taux de conversion e-commerce
- Délais de livraison et de cotation parmi les meilleurs
- Probabilité de recommandation > 30
- Tableaux de bord clients

Croissance profitable

MESURES

- Croissance organique > croissance marché +1,5 pts
 - Part de marché > 20%
 - Position #1 ou #2 pour chaque Groupe
 - Croissance des ventes de services et de la distribution
- 50% DIST  50% CONSTRUCTEURS/DIRECT
- Augmentation des ventes de nouveaux produits et de systèmes

Performance financière

MESURES

- 1er quartile des entreprises industrielles diversifiées
- Amélioration régulière des indicateurs :
 - EPS
 - EBIT
 - Cash Flow
 - DNE
- Revenu d'exploitation : 17%
- RONA : 21,4%
- ROIC : 17%

Nos valeurs

Culture gagnante • Gens passionnés • Clients précieux • Management engagé