

Die Win-Strategie™

Unsere Vision: Engineering Your Success

Ziele

Engagierte Mitarbeiter

STRATEGIEN

- Umwelt, Gesundheit und Sicherheit
- Unternehmerisches Handeln
- Leistungsstarke Teams und Führungskräfte

Erstklassiges Kundenerlebnis

STRATEGIEN

- Qualität und Pünktlichkeit
- eBusiness-Führerschaft
- Unkomplizierte Geschäftsbeziehungen

Profitables Wachstum

STRATEGIEN



- Marktorientierte Innovationen
- Systemlösungen
- Starke Absatzwege
- Marktanteilswachstum
- Engineering Expertise

Finanzergebnis

STRATEGIEN

- Vereinfachung
- Lean Enterprise
- Strategische Lieferkette
- Wertbasierte Preisgestaltung

Parker Unternehmenskultur



#1 in der Antriebs- und Steuerungstechnologie

Ziele

Engagierte Mitarbeiter

KRITERIEN

- Unfallfreiheit
- Umsetzungsgeschwindigkeit der Win-Strategie
- Verpflichtung: über 80% Empowered Teams
- Inklusives Umfeld
- Mitarbeiterbefragung zum Engagement > 74 %

Erstklassiges Kundenerlebnis

KRITERIEN

- Über 98 % Liefertreue
- Six Sigma-Qualität
- Steigerung der eBusiness Conversion Rate
- Erstklassige Liefer- und Angebotszeiten
- Wahrscheinlichkeit einer Weiterempfehlung > 30
- Kunden-Dashboards

Profitables Wachstum

KRITERIEN

- Organisches Wachstum 1,5 % > Markt
 - Über 20 % Marktanteil
 - Marktposition #1 oder #2 in jedem Geschäftsbereich
 - Wachstum von Handel und Services
- 50 % HANDEL  50 % OEM
- Gesteigerter Umsatz durch neue Produkte und Systeme

Finanzergebnis

KRITERIEN

- Diversifiziertes Industrieunternehmen im oberen Quartil
- Kontinuierliches Wachstum bei:
 - EPS (Gewinn je Aktie)
 - EBIT (Gewinn vor Zinsen und Steuern)
 - Cashflow
 - DNE (Divisionnettoeinkommen)
- 17 % operatives Ergebnis
- 21,4 % RONA (Nettokapitalrendite)
- 17 % ROIC (Gesamtkapitalrendite)

Unsere Unternehmenswerte

Erfolgsorientierte Kultur • Engagierte Mitarbeiter • Kundenorientiertes Handeln • Vorbildhaftes Führungsverhalten